



Profielschets

**Bestuurslid Nederlandse Vereniging
van Sociale Innovatie**

Met de NVSI sta je er niet alleen voor....

De Nederlandse Vereniging van Sociale Innovatie (NVSI) biedt overheden een platform waarop ze kunnen samenwerken aan het uitwisselen van kennis en ideeën en het creëren van nieuwe oplossingen. En wanneer overheden samen willen investeren in innovatie, biedt de NVSI de ideale voorwaarden voor succesvolle co-creatie.

Wie ben jij?

Iemand die z'n sporen heeft verdiend in het publieke domein, enthousiast wordt van de doelstelling van de NVSI en op basis daarvan een bijdrage kan leveren aan het verwezenlijken van de ambities van de NVSI.

Je bent goed op de hoogte van de ontwikkelingen binnen het publieke domein en in het bijzonder van het sociaal domein. Je hebt in verschillende functies laten zien dat je in staat bent om maatschappelijke thema's als uitgangspunt te nemen voor innovatieve ontwikkelingen en deze op basis van onderzoek verder te ontwikkelen of te verbeteren.

Dit betekent dat je:

- een open attitude en een onafhankelijke opstelling hebt en positief kritisch bent;
- inzicht hebt in de eisen van kwaliteit, doelmatigheid, financiën en continuïteit die aan een vereniging als de NVSI gesteld worden;
- autonoom bent in opvattingen en handelen en tegelijkertijd een goede antenne hebt voor bestuurlijke gevoeligheden / wensen / urgentie;
- voldoende beschikbaar bent voor overleg en realisatie activiteitenplan NVSI. Dat komt neer op ca. 8 uur per maand.

De precieze invulling van het bestuurslidmaatschap wordt, afhankelijk van jouw specifieke deskundigheden, gekoppeld aan de ambities zoals geformuleerd in het meerjarenplan NVSI en in overleg met je gemaakt.

Wat zoeken wij?

Wij zoeken een lid voor het bestuur die:

- ruime ervaring heeft in een dergelijke rol
- beschikt over organisatorische kwaliteiten en zelf-organiserend vermogen;
- uitstekend samenwerkt op alle niveaus;
- zich bewust is van de omgeving waarin hij acteert;
- diplomatieke vaardigheden heeft;
- beschikt over een academisch werk- en denk niveau.

Arbeidsvoorwaarden en procedure

De functie wordt beloond op basis van een vrijwilligersvergoeding. De hoogte van de vrijwilligersvergoeding hangt af van de inzet en de kosten die gemaakt worden maar bedraagt nooit meer dan het wettelijk toegestane maximum.

De selectiecommissie bestaat uit de voorzitter en de penningmeester van het bestuur van de NVSI.

Solliciteren of vragen?

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jellemiek Zock via info@nvti.nl of 06-55370045.

Interesse in de functie? Stuur jouw CV met relevante ervaring en een motivatiebrief per e-mail naar info@nvti.nl.

