



Opdracht

**Vergroten naamsbekendheid van
de Nederlandse Vereniging van
Sociale Innovatie**

Met de NVSI sta je er niet alleen voor....

De Nederlandse Vereniging van Sociale Innovatie (NVSI) biedt overheden een platform waarop ze kunnen samenwerken aan het uitwisselen van kennis en ideeën en het creëren van nieuwe oplossingen. En wanneer overheden samen willen investeren in innovatie, biedt de NVSI de ideale voorwaarden voor succesvolle co-creatie.

Wie ben jij?

Een strateeg die mensen weet mee te nemen en enthousiast te maken. Een krachtig adviseur met coachende vaardigheden. Je hebt een duidelijke visie en bent sparringpartner voor het bestuur en je bent in staat om middelen aan te reiken die uitvoerbaar zijn en bijdragen aan het vergroten van de naamsbekendheid van de NVSI.

Je bent verantwoordelijk voor het opzetten van een strategisch plan waarin wordt beschreven op welke wijze de doelen die zijn gesteld in het jaarplan 2020-2021 van de NVSI gerealiseerd kunnen worden en in het bijzonder de naamsbekendheid van de NVSI vergroot kan worden. Het door jou op te leveren document biedt handvatten voor het bestuur en de adviseurs en geeft in ieder geval antwoord op de volgende vragen:

- Wat is het belang van de NVSI voor de gemeenten in Nederland.
- Hoe brengen we dat onder de aandacht van de beslissers en beleidsverantwoordelijken in de gemeenten.
- Hoe kunnen we daar uitvoering aan geven als NVSI.

Daarnaast willen we met de gekozen kandidaat in gesprek over mogelijke begeleiding bij de implementatie van het strategische plan.

Dat betekent dat je:

- resultaatgericht bent en tegelijkertijd een goede antenne hebt voor bestuurlijke gevoeligheden / wensen / urgentie;
- proactief en vernieuwend bent;
- staat voor professionaliteit en dat je ook bij weerstand of tegengestelde belangen handelt naar bestuurlijke en maatschappelijke opvattingen en/of kaders.

Wat zoeken wij?

Wij zoeken een strateeg die:

- minimaal vijf jaar ervaring heeft op het niveau van strategische advisering.
- beschikt over organisatorische kwaliteiten en zelf-organiserend vermogen;
- uitstekend samenwerkt op alle niveaus;
- zich bewust is van de omgeving waarin hij acteert;
- diplomatieke vaardigheden heeft;
- beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden;
- beschikt over een academisch werk- en denk niveau.

Procedure

Na één of meerdere gesprekken met de selectiecommissie bestaande uit de voorzitter en de penningmeester van het bestuur van de NVSI wordt een keuze gemaakt uit de beschikbare kandidaten. De gekozen kandidaat wordt ingehuurd via een zzp-constructie.

De gekozen kandidaat zorgt voor de oplevering van een strategisch plan uiterlijk eind april 2020. Voor de mogelijke begeleiding bij de implementatie van het strategisch plan worden aanvullende afspraken gemaakt.

Solliciteren of vragen?

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Jellemeik Zock via info@nvti.nl of 06-55370045.

Interesse in de functie? Stuur jouw CV met relevante ervaring en een motivatiebrief per e-mail naar info@nvti.nl.